

大学生暑期打工侵权事件屡屡发生 维权投诉率不足 1%

每年暑期，许多兼职打工的大学生都会面临被拖欠、克扣工资，任意延长工作时间等遭遇。由于相关法律的空白和维权意识的欠缺，使很多侵权事件最终不了了之。记者于 13 日从合肥市劳动监察部门获悉，今年暑期大学生打工维权投诉率不足 1%。

白干两星期倒贴四百元“招聘的时候说的好听，一天工作六小时，日工资 80 元，小费还

在内，谁知道真上班了才发现不是这么回事。”12 日下午，在合肥市打暑期工的大学四年的小李郁闷的向记者讲述自己的遭遇半个月前，小李应聘到合肥市亳州路一家娱乐会所做服务生。招聘人员告诉他，每天工作时间是晚上 9 时到次日凌晨 3 时，主要就是做一些保洁和勤杂类的活，基本工资为 80/天，还会有一些小费收入。小李心想收入还算不错，也不耽误白天的时间，是一份不错的兼职，便欣然应允。可是在他卖力地连续干了近两个星期之后，经理突然告诉他下班时间要更改为第二天上午 9 时，足足延长了六个小时。更令小李抓狂的是，工资不但没有涨，反而减为了 50 元/天。这些莫名其妙改变的条件让小李不能接受，争执无果后，愤然辞职。由于入职时规定工资月结，现在小李中途不干了，最后一分钱没拿到，反倒贴了 400 元服装费和两个星期的交通费。

对于这种白干活还倒贴钱的情况，小李既气愤又无奈，但当记者建议他向劳动监察部门投诉，或向法律援助部门求助时，他却打起了退堂鼓。“其实，工资也没多少，也就干了两个星期，那帮人都在社会上混的，入职时我的电话、住址之类的个人资料都给他们了，还是不要惹麻烦吧，全当自己认倒霉吃哑巴亏了。”小李沮丧地说。暑期打工维权投诉几乎为零。

记者了解到，像小李这样的大学生暑期工不在少数，绝大部分在自身权益受到侵害时，都由于工作时间短、涉及资金少、怕惹麻烦等原因最终选择了沉默，甘愿自认倒霉。也有一部分大学生不知道应该向哪里投诉，记者随机采访了 10 位打工的大学生，有 9 位不知道劳动保障咨询服务热线 12333 这个号码。

13 日上午，记者分别致电 12355 青少年维权热线，以及合肥市各城区劳动保障局，问询今年暑期大学生打工维权投诉的情况，反馈的信息为：接到投诉电话最多的是包河区劳动保障局，但是案例数量也仅仅只有两起，其他部门接到的投诉信息都几乎为零。

“大学生暑期打工维权投诉率不到 1%，这并不意味着这些年轻人没有遇到任何问题，只是很多人想不到或不愿意用法律武器维护自己

的合法权益”。包河区劳动保障局的张局长告诉记者，其实，每年暑假都会有很多大学生在打短工时遭遇侵权，大多数案例涉及被骗取中介费、工资拖欠、少发甚至

发工资等问题，少数为社会保障和意外伤害理赔问题。

据了解，招收大学生暑期短工的单位往往规模不大，大多是一些小公司、小作坊、小饭店。这些单位的雇主法律意识淡薄，甚至有意把大学生当作廉价临时工去压榨。由于只是寻找兼职，求职的大学生面对用人单位一般只问薪金待遇，很少提及其他方面的权益，绝大多数打工大学生担心维权耗时费力，往往在权益遭到侵害后选择忍气吞声、不了了之。所以，不法雇主往往心中偷乐，侵害学生权益的不法行为也就愈演愈烈。

相关法律亟待弥补缺陷漏洞

8月7日，合肥市蜀山经济开发区劳动保障部门设立大学生劳动保障维权服务点，为大学生提供劳动保障咨询及维权服务，这是合肥市首个针对大学生开设的劳动维权服务点。该点开不久就吸引一些大学生打工维权咨询。

针对大学生权益遭到侵害时往往选择沉默的状况，包河区劳动保障局采取了主动出击的策略，只要一看到媒体或报纸上有报道大学生暑期兼职遇问题的，就主动联系帮忙。近期还开展了“依法取缔黑中介”活动，帮助大学生在暑期求职过程中排除了一部分中介方面的隐患。